ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
«Школа Новокосино» имени Героя Советского Союза, адмирала А.П. Михайловского
(ГБОУ «Школа Новокосино»)
ОГРН 1037739276684, ИНН/КПП 7720258623/772001001

111673, г. Москва, **тел. 8 (495) 701-05-00**
ул. Суздальская, д.24Б **e-mail: schNovokosino@edu.mos.ru**

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
_____ Т.В. Пахомова
« 31 » августа 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор «Школа Новокосино»
_____ Дьячков В.М.
« 31 » августа 2021г.

Положение об уполномоченном лице по охране труда профессионального союза

Положение об уполномоченном лице по охране труда профессионального союза (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного лица по охране труда профессионального союза (далее - уполномоченный) по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда в образовательной организации.

Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованиями охраны труда, Положением, решениями) первичной профсоюзной организации и ее выборных органов, коллективным договором и (или) соглашением, локальными нормативными актами по охране труда.

Профсоюзная организация выбирает уполномоченных в каждом подразделении и в организации в целом. Численность уполномоченных, порядок их избрания и срок полномочий устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.

Уполномоченные избираются открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников организации на срок полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выдвижение уполномоченных в состав комитета по охране труда в качестве представителей работников организации осуществляется на основании решения профсоюзной организации.

Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями структурного подразделения, специалистом по охране

труда, комитетом по охране труда.

Руководство деятельностью уполномоченных осуществляется первичной профсоюзной организацией.

Уполномоченные по охране труда периодически отчитываются о своей работе на общем профсоюзном собрании или на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации. Уполномоченные представляют отчет о своей работе (два раза в год) в выборный орган первичной профсоюзной организации .

По решению профсоюзного собрания или выборного органа первичной профсоюзной организации уполномоченный может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

Выборный орган первичной профсоюзной организации и работодатель оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей.

Задачами уполномоченного являются:

1) содействие созданию в организации (подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда;
2) осуществление в организации (подразделении) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
3) подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа;
4) представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;
5) информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

Функции уполномоченного

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным, на него возлагаются следующие функции:

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

1. Контролирует

- выполнение работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;
- соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильное применение работниками средств индивидуальной

защиты;

- соблюдение норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха;

- своевременное сообщение руководителями подразделения работодателю о происшедших несчастных случаях;

2. Участвует в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:

- проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;

- проведению проверок систем отопления и вентиляции;

- проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

- проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

- приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования, на их соответствие требованиям и нормам охраны труда;

- расследовании происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета);

- в проведении специальной оценки условий труда;

- в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- заседании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников;

- проведении административно – общественного контроля;

- в организации первой помощи (а после соответствующего обучения - оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3. Информирует работников подразделения, в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда на

предприятии (в своих подразделениях), проводит разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам охраны труда, в пределах своей компетенции проводит повторный и внеплановый инструктаж по охране труда с оформлением журнала.

Права уполномоченных

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных, им предоставлено право:

- Контролировать соблюдение в подразделении, в котором они являются уполномоченными, законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.
- Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.
- Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.
- Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений и предприятия о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве.
- Предъявлять требования к должностным лицам о приостановлении работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
- Выдавать руководителям подразделения обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.
- Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.
- Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

Обеспечение деятельности уполномоченного

Обеспечение условий деятельности уполномоченного (освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на него обязанностей, прохождения обучения, обеспечение необходимой справочной литературой, предоставление помещения для хранения и работы с документами и др.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Уполномоченные проходят обучение в образовательных центрах по охране труда, а также проходят обучение за счет средств работодателя по отраслевым программам.

В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности". За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченный может быть материально и морально поощрен.

Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.